



**การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลบางด้วน อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง**

| ประเด็นนโยบาย        | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                    | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ด้านการวางแผนกำลังคน | <p>๑. รับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลที่เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p> <p>๑. ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)</p> <p>๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน</p> | <p>- รับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ</p> <p>- เสนอเรื่องขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดตรัง เพื่อรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล</p> <p>- ออกคำสั่งรับโอนพนักงานส่วนตำบล มีผลในวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔</p> <p>- ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกขยะ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>- เสนอเรื่องขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดตรัง</p> <p>- กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา สังกัด กองคลัง</p> <p>- เสนอเรื่องขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดตรัง</p> <p>- ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางด้วน เพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน</p> |

| ประเด็นนโยบาย       | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ด้านการพัฒนาบุคลากร | <p>๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายการพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น</p> <p>๒. กิจกรรมประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางด้วน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๓. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p> | <p>- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายการพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป</p> <p>- ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางด้วน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางด้วน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักถึงผลประโยชน์ส่วนรวม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางด้วน เรียนรู้ด้วยตนเองเกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการจัดมุมอศสาร การจัดทำแผ่นพับ และประชุมแลกเปลี่ยนความรู้ในการปฏิบัติงานในระบบต่างๆ</p> |

| ประเด็นนโยบาย                                            | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน                            | <p>๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการและพนักงานจ้างตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะและสมรรถนะ</p> <p>๒. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <p>- หน่วยงานทำการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน</p> <p>- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือกำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>                                                              |
| ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน | <p>๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลบางด้วน ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒. ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบางด้วน</p> | <p>- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลบางด้วน ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>- ดำเนินการบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ข้าราชการและพนักงานจ้างตามคำสั่งขององค์การบริหารส่วนตำบลบางด้วน</p> <p>- มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบางด้วน</p> |

|                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>บุคลากรได้รับค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรม</p> | <p>๑. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง</p> <p>๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล</p> <p>๓. ประชุมคณะกรรมการดังกล่าวข้างต้น เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน และการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม</p> <p>๔. ตรวจสอบสิทธิสวัสดิการของบุคลากรในสังกัด</p> | <p>-จากการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขึ้นเงินเดือน โดยมติที่ประชุมของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ส่งผลให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับค่าตอบแทนที่เป็นธรรม</p> <p>-สวัสดิการด้านอื่นๆ เช่น ค่าเล่าเรียนบุตร ค่าเช่าบ้าน บุคลากรผู้มีสิทธิทุกคนได้รับสวัสดิการดังกล่าวอย่างเท่าเทียมกัน ตามระเบียบกฎหมายกำหนด</p> |
|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|